

# Analyse de risques

## Qu'est-ce que l'analyse de risques?



L'analyse de risques est une méthode utilisée pour :

- classer les différents risques décelés à l'intérieur du milieu de travail;
- déterminer la priorité des efforts de prévention en fonction de l'urgence de ces risques.

Elle s'effectue à partir d'une liste de risques, la plus complète possible, provenant :

- d'inspections internes;
- du registre d'accidents;
- d'une plainte reçue d'un travailleur;
- d'une observation;
- des enquêtes et analyses d'accidents;
- des rapports ou dérogations de la CNESST.

### Une approche structurée de la prévention

L'analyse de risques permet aux membres du CPSST de s'entendre sur le degré d'urgence de chaque risque et de déterminer les priorités, en vue d'établir un plan d'action pour corriger les situations.

### L'ANALYSE DE RISQUES : UNE APPROCHE STRUCTURÉE EN PRÉVENTION



### Les avantages et les limites de l'analyse de risques

#### Les avantages

L'analyse de risques permet :

- de définir les priorités d'intervention par l'utilisation d'une démarche structurée;
- d'adopter une démarche objective, qui minimise les jugements de valeur;
- de guider la préparation du plan d'action en prévention;
- de développer des méthodes de travail plus efficaces en SST;
- de concentrer les efforts sur les situations les plus dangereuses;
- de mener les interventions à terme;
- d'investir du temps et des ressources sur les situations qui en valent la peine.

### Les limites

Le recours à l'analyse de risques :

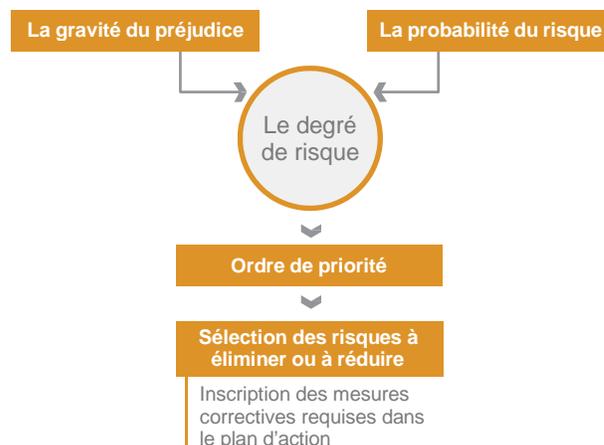
- nécessite du temps;
- mobilise des ressources;
- peut vous amener à négliger les activités courantes en SST;
- est susceptible d'accorder systématiquement une plus grande priorité aux risques immédiats (amputation, brûlure, fracture, etc.) plutôt qu'aux effets à long terme (tendinite, cancer, dépression, etc.).

### Comment réaliser une analyse de risques?

Il n'existe pas de méthode unique pour analyser et prioriser les risques en vue de bâtir le plan d'action en SST. Par contre, toutes les méthodes reposent sur l'évaluation de différents facteurs objectifs. Les facteurs suivants sont ceux qui sont le plus souvent choisis par les organisations.

1. **La gravité du préjudice** : des catégories doivent être établies et définies pour qualifier la gravité des dommages (par ex. : « léger », « modéré » et « élevé »).
2. **La probabilité que le risque survienne** : la notion de « probabilité » doit être précisée afin que tous analysent chaque risque en ayant la même définition en tête (par ex. : « très probable », « probable », « peu probable » ou « improbable »).
3. **Le degré de risque** : en croisant les résultats obtenus à l'analyse des deux facteurs précédents, vous obtenez une façon de prioriser les risques (par ex. : « très faible », « modéré », « élevé », « très élevé »).
4. **Le seuil de tolérance** : le seuil de tolérance par rapport aux différents degrés de risque doit être déterminé (par ex. : « acceptable », « tolérable », « inacceptable »); il permet de sélectionner le type de mesures à mettre en place pour chaque risque, et ce, selon l'urgence de la situation.
5. **Le plan d'action** : à partir du portrait de la situation, le plan d'action est défini en abordant les risques les plus urgents d'abord et en déterminant les actions requises pour éliminer ou réduire ces risques.

### MODÈLE RÉALISTE DE L'ANALYSE DE RISQUES



Pour une illustration de la méthode à l'aide d'un exemple concret et pour obtenir un gabarit de plan d'action, consultez le portail de formation en SST.

Le choix de la méthode d'analyse et la réalisation de l'analyse devraient se faire de façon paritaire.

### Votre rôle en ce qui concerne l'analyse de risques

En tant que responsable syndical en SST, vous devez :

- bien comprendre les risques propres à votre milieu de travail;
- vous assurer que les membres du comité paritaire en SST chargés d'analyser ces risques les comprennent aussi très bien;
- comprendre la démarche de l'analyse de risques afin de pouvoir y collaborer pleinement;
- influencer le choix de la méthode d'analyse utilisée afin qu'elle réponde bien aux besoins de votre milieu;
- donner votre avis sur la gravité, la fréquence et la probabilité des risques;
- vous assurer que tous les types de risques particuliers à votre milieu de travail feront éventuellement partie du plan d'action.