

# Systeme de gestion de la SST

## Qu'est-ce qu'un SGSST?



Le système de gestion de la SST (SGSST) a pour but d'organiser la prévention de façon systématique dans le milieu de travail et d'en arriver à une meilleure intégration de la SST aux différentes activités de l'organisation.

En s'appuyant sur la politique en SST, le système décrit toutes les étapes à accomplir pour gérer la SST.

Il comprend, notamment :

- les procédures de travail sécuritaire;
- les procédures d'inspection;
- la politique et les procédures d'achats liés à la SST;
- les rôles et responsabilités de chaque intervenant en matière de SST, etc.

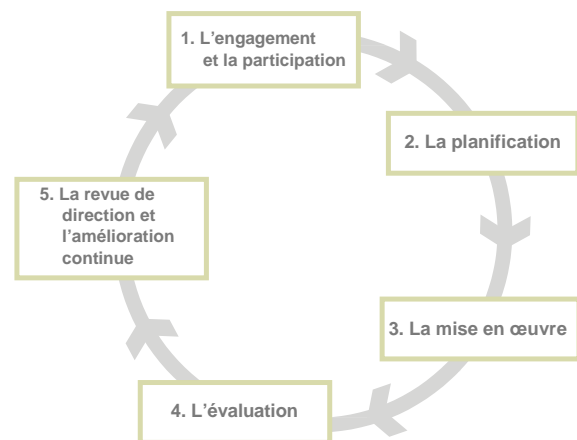
## Les principaux types de SGSST

Les SGSST peuvent être regroupés en deux catégories.

1. Les SGSST traditionnels sont élaborés à partir de référentiels connus en SST comme les normes CSA Z1000 et OSHAS 18001.

Ces systèmes s'appuient sur un modèle comprenant cinq étapes.

Les étapes d'un SGSST basé sur la norme CSA Z1000



2. Les SGSST indépendants se distinguent des systèmes traditionnels par leur approche et leurs objectifs. C'est le cas de la démarche « Entreprise en santé », qui accorde une grande place à la responsabilité individuelle des travailleurs quant à leurs habitudes de vie en relation avec la SST.

Elle propose d'intervenir sur quatre volets susceptibles d'améliorer la santé des travailleurs.

1. Les habitudes de vie.
2. L'équilibre vie-travail.
3. L'environnement de travail.
4. Les pratiques de gestion.

## Les principaux avantages d'un SGSST

### *Pour l'employeur*

- Encadrer la SST et définir les façons de procéder.
- Réduire les coûts liés à la SST.
- Faire preuve de diligence raisonnable (Loi C-21).
- Bonifier l'image de l'organisation.
- Améliorer la performance en SST (pour obtenir des primes de performance ou des budgets additionnels).

### *Pour le syndicat*

- Redynamiser la prévention dans le milieu de travail.
- Systématiser les actions en prévention.
- Réduire le nombre de lésions professionnelles.
- Assurer la pérennité des pratiques.

## Les principales limites d'un SGSST

### *Les systèmes traditionnels*

Les SGSST traditionnels ne sont qu'un outil; leur efficacité dépend des intentions réelles de la direction. Pour être bénéfique en prévention, le SGSST doit être implanté et utilisé de façon paritaire, par l'intermédiaire du comité de SST.

Il faut éviter de former un comité d'implantation indépendant qui monopolise toutes les ressources du CPSST. Les dossiers courants en SST doivent continuer d'avancer!

### *Les systèmes indépendants*

Certains SGSST, tels que la démarche « Entreprise en santé », misent en partie sur la responsabilité individuelle des travailleurs.

- Ils s'immiscent dans leur vie privée.
- Ils détournent la mission de prise en charge de la SST par les milieux de travail.

- Ils s'appuient sur une cueillette de données personnelles pouvant nuire à d'éventuelles réclamations auprès de la CNESST ou de l'assurance collective.

La démarche « Entreprise en santé » n'est pas entièrement mauvaise. Elle peut contribuer à améliorer certaines conditions de travail liées à la SST. Toutefois, plusieurs aspects de cette démarche nous incitent à la prudence. Si votre employeur souhaite l'introduire dans votre milieu de travail, consultez votre conseiller syndical de la CSN! Il pourra vous aider à établir votre stratégie syndicale.

## Votre rôle en ce qui concerne le SGSST

Certains employeurs utilisent les SGSST à d'autres fins que d'assurer un milieu de travail sain et sécuritaire. Malgré tout, vous pouvez bénéficier des retombées positives du SGSST pour mieux encadrer la SST.

Avant de vous opposer à l'implantation d'un SGSST, cherchez donc à obtenir des réponses aux questions suivantes.

- Pour quelles raisons l'employeur décide-t-il d'implanter ce système?
- De quel type de système s'agit-il?
- Vous permettra-t-il de faire progresser la SST?
- Sera-t-il implanté de façon paritaire?
- La vie privée des travailleurs est-elle en jeu?

Ces réponses en main, élaborez votre stratégie syndicale avec votre comité exécutif et votre conseillère ou votre conseiller syndical de la CSN.

Vous pourriez, par exemple, vous assurer :

- que l'implication et la contribution du syndicat et des travailleurs soient clairement établies;
- que le SGSST respecte le programme de prévention et la convention collective;
- que les objectifs du SGSST viseront non seulement la conformité légale mais aussi l'atteinte d'objectifs supérieurs;
- de pouvoir préserver la vie privée des travailleurs;
- que les dossiers courants en SST continueront d'avancer durant l'implantation du SGSST.